



FUNDACIÓ PÚBLICA MUNICIPAL DE MÚSICA ROBERT GERHARD DE VALLS

ANUNCI

Per resolució de presidència 01/2019 de 17 de gener, s'aproven i es fan pública les bases reguladores i convocatòria següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER LES QUALS ES REGIRÀ EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR UNA PLAÇA DE PROFESSOR/A DE GUITARRA PER A L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA ROBERT GERHARD, LABORAL TEMPORAL A TEMPS PARCIAL, EN RÈGIM D'INTERINITAT FINS LA COBERTURA DEFINITIVA O AMORTITZACIÓ.

(Convocatòria núm.1/2019)

1- Objecte de la convocatòria: És objecte de la present convocatòria la selecció pel sistema de concurs oposició d'accés lliure d'una plaça laboral temporal a temps parcial en règim d'interinitat fins la cobertura definitiva o amortització, de professor/a de guitarra, grup de classificació 2 assimilat a grup de titulació A subgrup 2 segons l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, dotada amb la retribució corresponent al sou de titulació A2, complement de destinació 20 i complement específic 5.476,92€, denominació del lloc PROFESSOR/A DE GUITARRA.

Funcions genèriques dels llocs de treball a proveir. Facilitar l'ensenyament musical adequat al nivell i ritme d'aprenentatge de l'alumnat, impartir una formació teòrica i practica que permeti l'aprenentatge de la practica individual i col·lectiva de la música i procurar el desenvolupament integral de les facultats musicals de l'alumnat, d'acord amb el projecte educatiu del centre i el projecte de direcció.

2- Requisits necessaris: Per poder prendre part en el procés de selecció és necessari que els aspirants reuneixin el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds les condicions següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14-2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.
Les previsions del paràgraf anterior seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.
- b) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- c) Haver complert divuit anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- e) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència (nivell C1) de llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152-2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre VCP 491-2009 de 12 de novembre, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161-2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
En cas que l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola i no siguin originaris de països en que el

castellà es llengua oficial, ha d'acreditar el coneixement de la llengua castellana mitjançant la presentació d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o d'equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català ni el nivell de castellà exigít, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua catalana i de llengua castellana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que hauran de superar aquests aspirants.

- f) Estar en possessió del títol superior de música en les especialitats requerides en la denominació del lloc o equivalent.
Cal estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds. Si aquesta titulació s'ha obtingut en un altre país, caldrà que estigui homologada pel Ministeri d'Educació.
- g) No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984 de 26 de desembre que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.
- h) Manca antecedents penals per delicte sexual

3- Presentació de sol·licituds. Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives esmentades hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base segona, presentant una sol·licitud tipus en el Registre General de l'Ajuntament de Valls (Plaça del blat,1 -43800 Valls) adreçades al la President Executiu de la Fundació Pública Municipal Robert Gerhard, especificant a la convocatòria a la qual desitja concórrer i s'haurà de presentar en hores d'oficina, en el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOPT. La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comporta l'exclusió de l'aspirant.

La sol·licitud haurà de ser en el model normalitzat que es lliurarà en el Registre General de l'Ajuntament i es podrà descarregar en la web de l'Ajuntament (www.valls.cat).

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents:

Documentació imprescindible per a participar al procés selectiu:

- a) Fotocòpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
- b) Fotocòpia compulsada de la titulació exigida.
- c) Títol corresponent al nivell de suficiència de català (certificat C1) de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En cas que l'aspirant no tingui la nacionalitat espanyola a més a més ha d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del nivell superior C1. En cas de no acreditar-ho, s'efectuaran les proves pertinents en la fase d'oposició.

4- Altra documentació. Si es volen acreditar mèrits per experiència professional o formació i perfeccionament s'haurà de presentar:

- a) Un currículum vitae de l'aspirant acadèmic i professional.
- b) Una relació dels mèrits al·legats per l'aspirant per a la seva valoració en la fase de concurs.
- c) Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per ser valorats en la fase de concurs. Els mèrits insuficientment acreditats no seran valorats.

Els/les aspirants discapacitades han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adequacions de temps i mitjans i específics que sol·liciten per a la realització de les proves. Només es tindran en compte aquelles sol·licituds relatives a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar, prèvia acreditació mèdica; correspon a l'òrgan seleccionador resoldre sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació en funció de les circumstàncies de cada prova selectiva.

Tractament de les dades personals:

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

5- Admissió de les persones aspirants. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President Executiu de la Fundació Pública Municipal Robert Gerhard, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses. La mateixa resolució continuarà una declaració de les persones aspirants que han de realitzar les proves de coneixement català, el lloc, data i hora de començament del procés de selecció i si escau, l'ordre d'actuació dels aspirants.

L'esmentada resolució, que es farà pública al taulell d'anuncis de l'Escola i a la web corporativa www.valls.cat, haurà de concedir un termini de 10 dies hàbils per a subsanacions per la manca d'algun document imprescindible per a participar al procés i possibles reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'article 42 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. Les reclamacions es resoldran en un termini màxim de 30 dies següents a comptar des que es van presentar. Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat cap resolució, s'entendran desestimades. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense que calgui la seva publicació.

6- Tribunal qualificador:

President: Joan Romeu Puy, director de l'Escola. Suplent: Josep Boada Molas, professor.

Vocal: Rosabel Bofarull Figuerola, cap d'estudis de l'Escola. Suplent: Rosa M. Segarra Sanabra, professora.

Vocal: Pol Berlinches Torras, secretari pedagògic de l'Escola. Suplent: Marta Sans Granados, professora.

Secretari: Jerónimo Rivas Gómez, secretari en funcions de l'Ajuntament de Valls, suplent: Mònica Bernal, cap de Serveis jurídics.

El tribunal podrà ser assistit pel personal tècnic idoni que consideri necessari per a cadascuna de les proves.

Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir de participar, i els-les aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència de les figures de presidència i secretaria.

7- Procediment de selecció. La realització del procés de selecció consistirà en dues fases: oposició i concurs.

FASE D'OPOSICIÓ

Les proves es realitzaran a l'Escola Municipal de Música Robert Gerhard de Valls, Passeig de l'Estació número 41 (Parc Barrau)

Les persones aspirants hauran d'anar previstos del Document Nacional d'Identitat

- Proves de coneixement de llengua catalana i castellana

a- Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori). Prova de català.

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell de suficiència de català (Certificat C1) de la Secretaria de Política Lingüística, durant el temps que el tribunal qualificador estimi necessari.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment el nivell de llengua catalana exigida, d'acord amb l'establert en aquestes bases. Aquesta documentació pot ser presentada en qualsevol moment abans de la realització de la prova.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua catalana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un-a tècnic-a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

b- Exercici (de caràcter obligatori i eliminatori). Prova de castellà.

Aquesta prova només és per aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originaris de països en que el castellà es llengua oficial. N'estaran exempts les persones aspirants que acreditin documentalment el nivell de llengua castellana exigida a les bases. Aquesta documentació pot ser presentada en qualsevol moment abans de la realització de la prova.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua castellana el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

- Proves de coneixements pedagògics/musicals

c- Prova de coneixements teòrics (de caràcter obligatori, sumatori i eliminatori): Consistirà en la realització d'una prova de coneixements pedagògics consistent en la redacció d'una unitat didàctica sobre un supòsit concret a proposta del tribunal qualificador en el temps que determini el tribunal.

Naturalesa i qualificació: De caràcter obligatori, eliminador i sumatori. Es qualificarà amb un màxim de 6 punts. Serà necessari l'obtenció de 3 punts per a superar la prova.

El tribunal podrà decidir, a l'objecte de determinar la puntuació a atorgar, que tots o algun dels candidats llegeixi la seva prova, podent formular-li preguntes sobre la mateixa.

d- Prova de coneixements pràctics (de caràcter obligatori, eliminador i sumatori): Consistirà en la realització de la simulació d'una classe individual i/o en grup, amb les característiques que li siguin pautades pels membres del tribunal qualificador.

Naturalesa i qualificació: Es qualificarà amb un màxim de 8 punts. Serà necessari l'obtenció de 4 punts per a superar la prova.

e- Prova d'interpretació musical (de caràcter obligatori, eliminador i sumatori): Consistirà en la interpretació musical, en programa lliure, amb una durada aproximada de 10 minuts.

Naturalesa i qualificació: Es qualificarà amb una puntuació màxima de 4 punts. Serà necessari l'obtenció de 2 punts per a superar la prova.

FASE DE CONCURS

Valoració de mèrits. Aquesta fase consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones participants en la seva sol·licitud, amb una puntuació màxima de **8 punts**. Només es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Experiència professional. El màxim global de puntuació per l'experiència professional és de 5 punts, d'acord amb el següent barem:

- Experiència professional com a professor/a en escoles de música municipals o conservatoris, com a funcionari, contractat laboral o autònom a raó d'1 punt per any treballat.
- Experiència professional com a professor/a en escoles de música privades, com a contractat laboral o autònom a raó de 0,50 punts per any treballat.

Per períodes de temps treballat menors a un any es comptarà la part proporcional. Es tindrà en compte, també proporcionalment la dedicació a temps parcial.

Per acreditar l'experiència professional com a professor en Escoles de Música Municipals o Conservatoris de Música, amb contracte laboral o com a funcionari, caldrà presentar certificat emès per l'Escola o Conservatori corresponent en el que es faci constar les tasques realitzades i la duració de les mateixes i el certificat de la vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Els serveis prestats com a autònom s'han d'acreditar mitjançant certificat de la vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i certificat emès per l'Escola o Conservatori corresponent, en el que es faci constar les tasques realitzades i la duració de les mateixes.

No caldrà acreditar documentalment els serveis prestats a l'Ajuntament de Valls i s'admetran i valoraran en base a la documentació existent a l'Ajuntament.

Per acreditar l'experiència professional com a professor en Escoles de Música privades amb contracte laboral, caldrà presentar el certificat de la vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més a més fotocòpies compulsades dels contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i la seva duració. Els serveis prestats com a autònom mitjançant contracte d'arrendament de serveis o mercantil dins de l'àmbit privat s'han d'acreditar mitjançant el certificat de la vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social que s'ha d'acompanyar a més a més de fotocòpies compulsades dels contractes d'arrendament de serveis o mercantils que acreditin la naturalesa dels serveis prestats i la seva duració.

Formació: El màxim global de puntuació per formació és de 3 punts d'acord amb el següent barem:

- Titulació: Títol de grau superior de música (altres especialitats a la de les especialitats objecte de la convocatòria). Titulacions superiors en disciplines vinculades a l'ensenyament, ensenyament musical o la de psicologia (grau en magisteri, pedagogia, psicologia, psicopedagogia) a raó d'1 punt.
- Titulacions de nivell de post-grau o màster d'especialitats vinculades a l'ensenyament de l'especialitat objecte de la convocatòria o vinculats a àrees d'especialitat de l'ensenyament en general o la psicologia a raó de 0,5 punts.

La titulació s'ha d'acreditar mitjançant fotocòpia compulsada dels títols oficials o homologats

Formació complementària relacionada amb el lloc de treball: fins a un màxim de 1 punt d'acord amb el següent barem:

- Per cursos de fins 25 hores: 0,1 punts per curs
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,2 punts per curs
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,5 punts per curs
- Per cursos de més de 100 hores: 1 punt per curs

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats, si no ho fan així es computaran com a cursos de durada fins a 25 hores.

La formació s'ha d'acreditar mitjançant fotocopia compulsada del certificat acreditatiu d'haver realitzat l'acció formativa, fent constar el centre emissor dels mateixos i la duració en hores. No es tindrà en compte la formació que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.

De les accions formatives de similar contingut temàtic, encara que siguin edicions diferents, es valora únicament la de més hores.

No es tindran en compte aquells treballs ni les pràctiques realitzades que siguin necessàries per a l'obtenció dels títols oficials tant per a l'apartat d'experiència com de formació.

El tribunal, abans d'atorgar les qualificacions corresponents podrà, si ho creu convenient, mantenir una entrevista amb tots o alguns dels aspirants, amb la finalitat de formular preguntes relacionades amb el currículum la trajectòria professional i la formació, per tal d'obtenir una informació més exacta de les aptituds, experiència i coneixements del candidat.

8- Puntuació final. La puntuació final de cada aspirant serà la suma de les puntuacions obtingudes en la fase de proves juntament amb les obtingudes a la fase de valoració de mèrits.

Es confeccionarà una llista de reserva, per ordre de puntuació obtinguda, amb els aspirants que hagin superat totes les proves per a cobrir les baixes que es puguin produir al llarg del curs. Aquesta llista tindrà una validesa d'un any natural.

9- Contractació laboral i Període de prova.

Abans de la contractació l'aspirant escollit haurà de presentar certificat de manca antecedents penals per delictes sexuals, d'acord amb La Llei 26/2015, de 28 de juliol, publicada al BOE en data 29 de juliol de 2015, modifica l'article 13.5 de la Llei orgànica, 1/1996 de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, i estableix que serà requisit per a l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, el no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans. Aquest requisit serà indispensable per a la contractació.

El contracte laboral temporal que s'hagi de formalitzar tindrà un període de prova que es fixa en dos mesos. Durant aquest període de prova la persona exercirà la seva tasca sota la supervisió del Director de l'Escola, el qual haurà d'emetre un informe sobre la tasca realitzada. Per emetre l'informe es tindrà en compte: la capacitat d'assumir les tasques encomanades i grau de fiabilitat; la disposició per complir o acceptar suggeriments i indicacions; la capacitat de presa de decisions; la integració en equips de treball; la col·laboració amb la resta de treballadors i la relació amb les persones.

La resta de candidats-es aprovats-es passaran a formar part d'una borsa de reserva per al cas de renúncia al contracte-lloc o no superació del període de prova del candidat contractat. Aquesta borsa tindrà una vigència màxima d'un any a partir de la data de la publicació dels resultats finals del procés selectiu. En cas que l'Escola Municipal de Música convoqui un procés selectiu dins d'una Oferta pública d'Ocupació general durant la vigència dita borsa, aquesta quedarà sense efectes i reemplaçada pels resultats del nou procés.

El funcionament de la borsa es durà a terme d'acord amb l'establert en l'article 21 del vigent acord de Condicions de Treball del Personal al Servei de l'Ajuntament de Valls.

Com a mitjà de crida a les persones candidates s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic. Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el

telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Escola de Música).

Si no es pot contactar amb l'aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 24 hores, aquest veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb el següent aspirant de la llista, si bé l'aspirant mantindrà la mateixa posició, sens perjudici que si és impossible contactar en tres propostes de contractació se l'exclourà de la borsa.

Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei
- Rebutjar, encara que justificadament tres ofertes de treball
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de contractació amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa

10- Publicitat. Les bases que regeixen aquest procés selectiu es publiquen de forma íntegra al tauler d'anuncis de l'Escola de Música, i al web de l'Ajuntament: www.valls.cat, així com al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT). La data de publicació de la convocatòria al BOPT servirà de referència per determinar el termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu.

S'exposen al tauler d'anuncis de l'Escola de Música i al web de l'Ajuntament les resolucions que aproven la convocatòria i les bases del procés selectiu, la llista d'admissió i exclusió al procés selectiu, la composició del tribunal i la data d'inici de les proves, així com les puntuacions obtingudes per les persones aspirants que hagin superat cada una de les proves, juntament amb la data, hora, i lloc de realització de la prova següent, i el resultat final del procés.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament tenen tots els efectes de notificació a les persones interessades d'acord amb allò que estableix l'article 45 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques

11- Incidències. El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst.

- Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos, es pot interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que hagi dictat l'acte, dins el termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Tarragona, dins el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al que tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques,.
- Contra els actes i resolucions del Tribunal, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la President Executiu de la Fundació Pública Municipal Robert Gerhard, els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant de la Presidenta de la Fundació Pública Municipal Robert Gerhard en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

12- Acceptació de les bases. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Valls a 28 de gener 2019

El secretari, e.f., Jerónimo Rivas Gómez